



Rotterdam School of Management
Los Paises Bajos
URL <http://www.rsm.nl/>
Email info@rsm.nl
Contact Person: Dirk van Dierendonck



Danmar Computers
Polonia
URL <http://www.danmar-computers.com.pl/>
Email danmar@danmar-computers.com.pl
Contact Person: Małgorzata Mikłosz



Leaders2Be
Los Paises Bajos
URL www.leaders2be.com
Email info@leaders2be.com
Contact Person: Milton Sousa



_ CRF Institute (Amsterdam)

_ PwC

SOCIOS



Advancis Business Services
Portugal
URL www.advancis.pt
Email info@advancis.pt
Contact Person/ Project Coordinator:
Ana Barroca (a.barroca@advancis.pt)



IESE Business School
España
URL <http://www.iese.edu>
Email info@iese.edu
Contact Person: Mathieu Carenzo

COLABORADORES

REDIVE // Coordinador del Proyecto // Ana Barroca: a.barroca@advancis.pt // www.redive.eu // info@redive.eu



REDIVE
RECRUITMENT FOR EFFECTIVE
EUROPEAN CULTURAL
WORKFORCE DIVERSITY

www.redive.eu

REDIVE es un proyecto financiado por el programa ERASMUS bajo el Programa Lifelong Learning de Comisión Europea.

Este proyecto tiene como objetivo mejorar los procesos de reclutamiento multi-cultural en empresas europeas para incrementar la efectividad de sus equipos.

QUEREMOS LOGRAR ESTE OBJETIVO ABORDANDO LOS DESAFÍOS SIGUIENTES:

// La falta de conocimiento y experiencia en la incorporación de la diversidad en los equipos

// Habilidades y conocimientos limitados sobre cultura y diversidad por parte de los profesionales de Recursos Humanos y reclutamiento

// La brecha de mercado en relación con la formación sobre cultura diversidad del personal

Basado en una investigación inicial extensiva en colaboración con varias Escuelas de Negocio europeas y profesionales de Recursos Humanos en toda Europa, proponemos desarrollar e implementar un programa de formación para un reclutamiento efectivo a nivel europeo. Eso permitirá asegurar la eficacia de la diversidad de la fuerza laboral; aumentando su competitividad y reduciendo los costes de selección y retención. Puede también aumentar la eficiencia de programas como ERASMUS y así producir más movilidad y diversidad exitosamente en Europa.



OBJETIVOS & RESULTADOS



Entender la situación actual en la Unión Europea en relación con la problemática de la diversidad y selección de personal.

Como?



Un encuesta exhaustiva con ejecutivos europeos y profesionales de Recursos Humanos. Entrevistas cualitativas con ejecutivos y profesionales de Recursos Humanos. Casos de Estudio.



Preparar y probar un Programa de formación de reclutamiento multi-cultural en Europa.

Como?



Programa de formación en reclutamiento multicultural que contribuye al desarrollo de capacidades de reclutamiento, tanto técnicamente como en el comportamiento, esencial para permitir una selección culturalmente exitosa.



Valorización de los resultados; aumentando el impacto del proyecto.

Como?



Diseminación estratégica y materiales de soporte. Seminarios Nacionales. Medios Sociales. Conferencia Internacional.

ASOCIATE CON REDIVE O SIGUENOS!

EN WWW.REDIVE.EU

WWW.REDIVE.EU