



Rotterdam School of Management
Netherlands
URL <http://www.rsm.nl/>
Email info@rsm.nl
Contacto / Promotor: Dirk van Dierendonck



Danmar Computers
Poland
URL <http://www.danmar-computers.com.pl/>
Email danmar@danmar-computers.com.pl
Contacto: Małgorzata Milkosz



Leaders2Be
Netherlands
URL www.leaders2be.com
Email info@leaders2be.com
Contacto: Milton Sousa



CRF Institute (Amsterdam)



PwC

REDIVE // Coordenador do Projecto // Ana Barroca: a.barroca@advancis.pt // www.redive.eu // info@redive.eu

PARCEIROS



Advancis Business Services
Portugal
URL www.advancis.pt
Email info@advancis.pt
Contacto / Coordenador do Projecto:
Ana Barroca (a.barroca@advancis.pt)



IESE Business School
Spain
URL <http://www.iese.edu>
Email info@iese.edu
Contacto: Mathieu Carenzo

PARCEIROS ASSOCIADOS



REDIVE

RECRUITMENT FOR EFFECTIVE
EUROPEAN CULTURAL
WORKFORCE DIVERSITY

www.redive.eu

REDIVE é um projecto financiado pelo Programa Erasmus no âmbito do Programa de Aprendizagem ao Longo da Vida da Comissão Europeia.

O projecto visa incrementar os processos de recrutamento multicultural nas organizações europeias de forma a aumentar a eficácia da diversidade da força de trabalho.

PRETENDE-SE ALCANÇAR ESTE OBJECTIVO, RESPONDENDO AOS SEGUINTE DESAFIOS:

// Falta de consciência sobre a relevância da incorporação da diversidade da força de trabalho na estratégia corporativa

// Competências e conhecimentos limitados, no domínio da diversidade, por parte dos profissionais da gestão de recursos humanos

// Gap de oferta de formação específica sobre a cultura e diversidade da força de trabalho

Com base numa extensa pesquisa inicial e em investigação junto de várias Business Schools e Profissionais da Gestão de Recursos Humanos em diferentes países europeus, propomos desenvolver e implementar um programa de desenvolvimento de competências para potenciar a eficácia dos processos de recrutamento multiculturais. Este programa deverá contribuir para a eficiência da diversidade da força de trabalho, aumentando a competitividade e reduzindo os custos de recrutamento e retenção dos colaboradores. Espera-se que contribua também para apoiar a eficácia de programas de mobilidade, como o Programa Erasmus, e assegurar o sucesso da mobilidade e diversidade da força de trabalho europeia.



OBJECTIVOS & RESULTADOS ESPERADOS



Compreender a situação atual da UE em relação à diversidade da força de trabalho e ao recrutamento.

Como?



Extensa pesquisa com executivos europeus e profissionais de RH. Entrevistas qualitativas com executivos e profissionais de RH. Estudos de caso.



Preparar e testar um Programa de Formação em recrutamento multicultural.

Como?



Programa de Formação de Recrutamento Multicultural que contribua para o desenvolvimento de Competências-chave, tanto técnicas como comportamentais, essenciais para promover o sucesso do recrutamento.



Valorização dos resultados, aumentando o impacto do projeto.

Como?



Estratégia de divulgação e materiais de apoio. Seminários nacionais. Meios de comunicação social. Conferência Internacional.

SEJA UM PARCEIRO ASSOCIADO DO REDIVE OU RECEBA
INFORMAÇÃO ACTUALIZADA SOBRE AS NOTÍCIAS E EVENTOS!
REGISTE-SE EM WWW.REDIVE.EU

WWW.REDIVE.EU