

PARTNERZY



**Rotterdam School of Management**  
Holandia  
URL <http://www.rsm.nl/>  
Email [info@rsm.nl](mailto:info@rsm.nl)  
Osoba do kontaktu: Dirk van Dierendonck



**Danmar Computers**  
Polska  
URL <http://www.danmar-computers.com.pl/>  
Email [danmar@danmar-computers.com.pl](mailto:danmar@danmar-computers.com.pl)  
Osoba do kontaktu: Magorzata Miklosz



**Leaders2Be**  
Holandia  
URL [www.leaders2be.com](http://www.leaders2be.com)  
Email [info@leaders2be.com](mailto:info@leaders2be.com)  
Osoba do kontaktu: Milton Sousa



**Advancis Business Services**  
Portugalia  
URL [www.advancis.pt](http://www.advancis.pt)  
Email [info@advancis.pt](mailto:info@advancis.pt)  
Osoba do kontaktu/ Koordynator projektu:  
Ana Barroca ([a.barroca@advancis.pt](mailto:a.barroca@advancis.pt))



**IESE Business School**  
Hiszpania  
URL <http://www.iese.edu>  
Email [info@iese.edu](mailto:info@iese.edu)  
Osoba do kontaktu: Mathieu Carenzo



\_ CRF Institute (Amsterdam)



\_ PwC

PARTNERZY STOWARZYSZENI

**REDIVE**  
RECRUITMENT FOR EFFECTIVE  
EUROPEAN CULTURAL  
WORKFORCE DIVERSITY

REDIVE - Rekrutacja efektywnych pracowników z różnych kultur w Unii Europejskiej to projekt finansowany przez program Erasmus w ramach programu Uczenie się przez całe życie.

Projekt ma na celu wsparcie procesów rekrutacji wielokulturowej w europejskich przedsiębiorstwach w celu wzrostu efektywności pracowników.

#### CHCEMY TO ZROBIĆ POPRZEZ ODNIESIENIE SIĘ DO POSZCZEGÓLNYCH WYZWAŃ:

- // Brak świadomości w zakresie zarządzania różnorodnością
- // Ograniczona wiedza w zakresie umiejętności wśród pracowników działów rekrutacji i HR
- // Brak szkoleń na rynku nt. różnorodności kulturowej workforce diversity

Na podstawie badań, początkowo wstępnych, następnie dogłębnych wśród europejskich szkół biznesu i profesjonalistów działów HR, proponujemy stworzenie szerokiego programu szkoleniowego wspierającego rekrutację wielokulturową. To pomoże zapewnić wydajność siły roboczej, zwiększyć konkurencyjność i ograniczyć koszty rekrutacji. Może też wspierać efektywność programów takich jak Erasmus, zwiększać mobilność pracowników i efektywną różnorodność w UE.

#### CELE I REZULTATY



Zrozumienie obecnej sytuacji w UE w zakresie różnorodności kulturowej i rekrutacji.

Jak?



Badania wśród managerów i profesjonalistów działów HR. Wywiady jakościowe i studia przypadków.



Przygotowanie i testowanie programu szkoleniowego nt. rekrutacji wielokulturowej w Europie.

Jak?



Program rekrutacji wielokulturowej przyczynia się do rozwoju kluczowych kompetencji w zakresie takiej rekrutacji zarówno w sensie technicznym i behawioralnym.



Waloryzacja rezultatów, wzrost wpływu projektu.

Jak?



Strategia upowszechniania i materiały wspierające. SeminaRIA krajowe. Media społeczne. Konferencja międzynarodowa.



ZOSTAŃ PARTNEREM STOWARZYSZONYM LUB ŚLEDŹ NAS  
BY BYĆ INFORMOWANYM O NOWYCH WYDARZENIACH!  
ZAREJESTRUJ SIĘ NA [WWW.REDIVE.EU](http://WWW.REDIVE.EU)

[WWW.REDIVE.EU](http://WWW.REDIVE.EU)